

Kære beboere, pårørende og personale

Allerførst tak for en varm sommer, hvor varmen har været usædvanlig langvarig, og vi også har haft alle sommerens udfordringer med at få dækket ind ved sygefravær. Men alt er lykkedes – og det skyldes ikke mindst vores medarbejderes ansvarlighed og fleksibilitet. Tak til alle jer som tog noget ekstra for at få det hele til at hænge sammen. Vi kunne heller ikke gøre det uden alle vore afløsere, som også skal have en stor tak for indsatsen.

Tak til alle jer som bar over med nye mennesker og ændrede planer.

Tak til alle de frivillige som har givet gode oplevelser midt i sommervarmen – både sang og musik, cykelture og herlig onsdagsgrill! Det kunne vi ikke gøre uden jer.



Ændring i ledelsesstrukturen på Ørestad plejecenter

Fra d 1/9 2026 ændrer vi i ledelsesstrukturen på Plejecentret, for at skabe en mere ligelig ledelsesopgave, for at styrke sammenhængen på tværs i huset og for at kunne spare nogle penge.

Nogle vil opleve at få en anden leder, og nogle vil opleve at fortsætte med den leder de kender.

Team 1 + team 4 + serviceteam	Alberte Bonne la Cour
Team 2+5+ natteam	Tina Nutzhorn
Team 3+6+ aftensygeplejen	Pernille Fredholm
Køkken	Ny leder ansættes 1/10
Aktivitet, frivillighed, faglig stab, administration og teknik	Mie Nicolaisen

Ny uddannelsesansvarlig og vidensperson i demens

Den nuværende leder af 3. sal Malene Byrgesen har valgt at skifte job og blive uddannelsesansvarlig sygeplejerske samt vidensperson i demens fra 1/9 2026. Dette er til erstatning for Anne Bundgaard som har fået nyt job. Det er en stor fordel for huset at vi får en dygtig uddannelsesansvarlig og vidensperson med et indgående kendskab til husets beboere og personale, så jeg er meget glad for Malenes beslutning.

Flere faglige koordinators

Team 4,5 og 6 har jo hver især en faglig koordinator, som er tæt på plejen og tager flot medansvar for den faglige kvalitet, og det er ledelsens hensigt at denne funktion også etableres på 1.2. og 3. sal.

Proces

Ændringen drøftes i **MED på mandag d. 10/8**, når medarbejderne har haft mulighed for at vende sagen sammen og give deres input til MED repræsentanterne.

Jeg er klar over at dette påvirkes af feriesæsonen, men jeg tror på vi godt kan få en god proces alligevel.

Vi har også lavet **postkort** som personale, beboere og pårørende kan bruge til at give input til ledelsen om, hvad der er vigtigt for dem i denne proces.

Al forandring er svær i begyndelsen

Derfor skal vi passe godt på hinanden, tage det skridt for skridt, men så vi får sagt farvel, givet videre og får lært "nye" mennesker at kende.

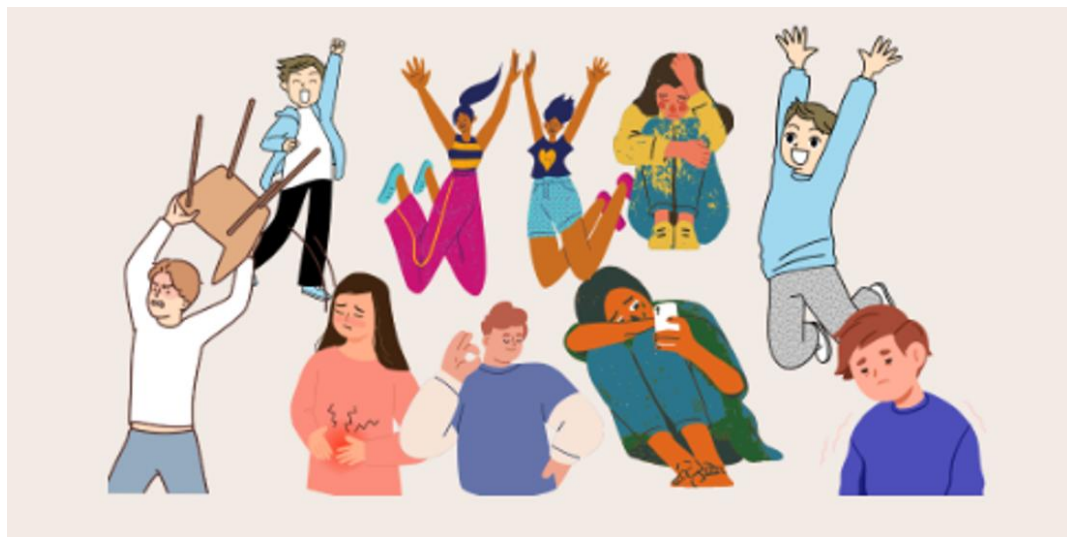
Ørestad plejecenter er jo i en god stabil situation generelt, med gode stabile medarbejdergrupper, med velkendte arbejdsgange, og trygt samarbejde, og det bliver der ikke lavet om på. Beboere og pårørende og kolleger er jo som det plejer – heldigvis.

3. sal, 4. sal, 5. sal og serviceteamet får en ny leder, som skal lære alt og alle at kende – og her bliver skridt for skridt nødvendigt, sammen med åben dialog. At vi får sagt det som betyder noget, så vi får en tryk og kendt ramme for alle.

Der er også en masse andet som skal på plads – lokaler og en masse administrativt, samt nogle funktioner som kan påvirkes og som vi skal afklare i den kommende tid.

Forandringens psykologi

Det kan føles overvældende og næsten kaotisk i begyndelsen, og man kan også blive ked af at skulle miste en leder, som man har samarbejdet godt med, det kan give usikkerhed – så stop op ind i mellem, sæt ord på følelser og tanker som giver uro og så håber jeg I også sammen kan finde alt det som giver tro og håb for det nye. Hvad kan vi selv gøre for at komme bedst muligt gennem dette sammen?



Så vil vi begynde at finde os til rette i det nye og se de muligheder som det vil give - lære hinanden at kende og så vokser den nye struktur stille og roligt til.

Ny leder i køkkenet

Uden sammenhæng til ændring i ledelsesstrukturen, så har Irene Herbo fået et nyt flot job på Stevns. Stort tillykke til Irene.

Jeg er allerede sammen med køkkenet, gået i gang med at finde en ny leder. Irene laver stærke fremtidsplaner og køkkenet står godt sammen - og så håber vi at have en ny leder på plads 1/10 2026.

Næste pårørende møde

torsdag d 24. september

Alle pårørende er velkomne til mødet, hvor der også er inviteret nogle beboerrepræsentanter, samt ledelsesgruppen og aktivitets- og frivillighedskoordinatoren.

Mødet handler om plejecentrets overordnede drift, hverdag og aktiviteter, og der vil derfor også være mulighed for at drøfte den nye ledelsesstruktur.

Jeg sender dagsordenen når mødet nærmer sig - og modtager gerne input til dagsordenen på cq9x@kk.dk.

Kærlig hilsen

*Mie Nicolaisen,
forstander*

